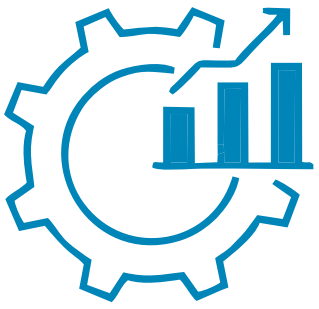
ГАЗЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

ПЛАСТИК

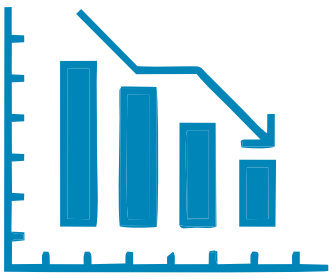
№ 28 (1052) СЕНТЯБРЬ 2019

ЗАДАЧИ НА 3 ГОДА:



Повысить производительность труда на 30%

Увеличить объемы производимой продукции



Снизить себестоимость продукции

Повысить конкурентоспособность предприятия

АО «ДПО «ПЛАСТИК» в рамках реализации национального проекта «Повышение производительности труда»

Уважаемые коллеги, я с гордостью сообщаю, что наше предприятие вошло в число предприятий Нижегородской области на которых стартовал Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости», цель которого повышение производительности труда за счет применения инструментов бережливого производства, а также повышение квалификации и вовлеченности персо-нала. Оператором проекта выступает Федеральный центр компетенций (ФЦК).

Участие в программе - важный этап в развитии для каждого из нас и для Компании в целом. Мы, совместно с экспертами ФЦК, разработаем методики и планы, направленные на повышение эффективности производства, мотивации персонала, а также увеличения конкурентоспособности предприятия и выпускаемой продукции.

В качестве пилотной площадки выбрано Производство литьевых изделий, но в последствии программа будет реализована во всех структурных подразделениях пред-приятиях.

В результате проекта производительность предприятия должна увеличиться не менее чем на 10% по итогам первого года с перспективой повышения показателя до уровня не менее 30% по итогам третьего года реализации по сравнению с базовым значением.

Для достижения поставленных целей проводится активная диагностика состояния производства, которая позволит построить текущую карту потока создания ценностей, выявляются проблемы и вырабатываются мероприятия по их устранению. Далее мы будем проводить внедрение намеченных действий и выход на работу по новому процессу. Для каждого участника, вовлеченного в процесс изменений, – это бесценный опыт, возможность саморазвития и уве-личения своей результативности.

Нам предстоит нелегкая, но интересная работа по внедрению изменений, и результат того стоит!

Я уверен, что вместе, поддерживая друг друга и максимально вовлекаясь в процесс, мы достигнем поставленных показателей производительности

С уважением, генеральный директор ***Караваев Ю.А***

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Стр. 1-3
АО «ДПО «ПЛАСТИК» в рамках реализации национального проекта «Повышение произво-дительности труда»

pharmtech & ingredients

Стр. 4
ДПО «ПЛАСТИК» примет участие в международной выставке PHARMTECH & INGREDIENTS

Стр. 5
ДПО «ПЛАСТИК» подводит итоги выставки ROSUPACK 2019

Стр. 6
ДЕТСКИЕ КАНИКУЛЫ 2018

Национальный проект по повышению производительности труда.

С «26» июня 2019 года АО «ДПО «Пластик» входит в **Национальный проект по повышению производительности труда**.

Цель данного проекта – увеличение эффективности производства и всего предприятия в целом.

Для АО «ДПО «ПЛАСТИК» - это отличная возможность стать более **конкурентоспособными** в современных условиях меняющегося рынка, что в свою очередь является залогом **стабильности для каждого сотрудника**.

В качестве пилотного производственного потока для создания участка-образца был выбрано Производство литьевых изделий**.** На выбранном участке сотрудники нашего предприятия совместно с экспертами ФЦК оптимизируют текущий производственный процесс:

- проводят картирование потока (графически отображают его текущее состояние и целевое состояние)
- выявляют проблемные места и находят решения по их устранению и внедряют улучшения.

В дальнейшем результаты, достигнутые на эталонном участке, будут транслироваться на другие подразделения завода.

Проект по повышению производительности труда – это уникальная возможность получить практический опыт и знания, которые смогут применяться для каскадирования изменений и усовершенствования процессов в даль-нейшем.

Каждый сотрудник предприятия, вовлеченный в процесс изменений, приносит неоценимый вклад в стабильное будущее АО «ДПО «ПЛАСТИК»

Форум "Производительность 360"

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ФОРУМ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ 360

Второй ежегодный Федеральный Форум «Производительность 360» состоялся 2 и 3 июля в Нижнем Новгороде.

Форум прошел в рамках реализации национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости», в который с июня 2019 года входит АО «ДПО «Пластик».

Организаторами Форума выступают Министерство экономического развития РФ и «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (ФЦК) при поддержке Правительства Нижегородской области.

Форум посетили Первый заместитель Председателя Правительства РФ – Министр финансов РФ А.Г. Силуанов, Министр экономического развития РФ М.С. Орешкин, генеральный директор Федерального центра компетенций в сфере производительности труда Николай Соломон.

«Форум «Производительность 360» – это ключевая дискуссионная площадка для участников национального проекта» - отметил исполнительный директор АО ДПО «Пластик»

Национальный проект по повышению производительности труда — ключевой инструмент государства в построении современной экономики.

Для реализации проекта была сформирована команда

Илюхина Я. Э.
Руководитель проекта

Струбалин Е.В
Руководитель направления "Развитие и вовлеченость"

Орехов А.С.
Руководитель направления "Эффективность производства"

Васин А.А.
Руководитель направления "Логистика производства"

Мудрик О.П.
Эксперт по направлению «Технология»

Терешин С. А.
Руководитель направления "Сервис производства"

Юдин Т.В.
Эксперт по направлению «Программирование 1С»

Кирилов А.А.
Эксперт по направлению «Логистика»

Горшков И.В.
Руководитель направления «Планирование проектирование»

Шкваренко В.М.
эксперт по направлению «экономика и финансы»

Аверин В.Д.
эксперт по направлению «упаковочных материалов»

Полякова С.С.
эксперт по направлению «метрология»

ЧТО НУЖНО СДЕЛАТЬ:

- Внедрять инструменты бережливого производства личным примером
- Применять инструменты бережливого производства в своей работе
- Быть лидером изменений и примером для коллег
- Создать культуру непрерывных улучшений и стать наставником для коллег
- Изучать инструменты бережливого производства

ВЫГОДЫ СОТРУДНИКОВ ОТ ВНЕДРЕНИЯ ИНСТРУМЕНТОВ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА:

Стабильность в работе и качество сотрудничества с работодателем, который за счет более эффективного производства, исключения потерь в процессах, снижения себестоимости выпускаемой продукции сможет обеспечить себя и свой персонал стабильными заказами. **заказы + работа = стабильность + доход**

Безопасную рабочую среду: Создание и поддержание культуры бережливого производства на предприятии позволит исключить вероятность травматизма на рабочих местах, то есть рабочие места становятся максимально безопасными. **здоровье + работа=стабильность+доход**

Уменьшению нагрузки при той же выработке и сохранению зарплаты или **Увеличение выработки при той же загрузке** и увеличению зарплаты

Новые знания и навыки в управлении производственными системами, что позволит повысить собственную стоимость и конкурентоспособность на рынке труда

Удобное и эргономичное рабочее место: чистое, аккуратное, безопасное – меньше затрачивая времени на поиск сырья и инструмента – можно больше производить продукции, увеличивая личную выработку и повышая финансовую стабильность компании.

Наша цель – довольный заказчик!

КТО ТАКОЙ ЗАКАЗЧИК?

Тот, кто использует результаты вашей работы.
Есть внутренние и внешние заказчики.

Задача каждого сотрудника - быть клиентоориентированным!

- Слушайте заказчика
- Предвосхищайте его потребности
- Предлагайте продукты/услуги наивысшего качества

!

- Выполняйте заказы в сроки, установленные заказчиком
- Будьте вежливыми и доброжелательными
- Мгновенно реагируйте на изменения требований заказчика